

NATIONALE ANTI-KORRUPTIONSSTRATEGIE – AKTIONSPLAN BUND 2019-2020

Bundeskanzleramt und Bundesministerien

NATIONALE ANTI-KORRUPTIONSSTRATEGIE (PRÄVENTION) – AKTIONSPLAN 2019-2020				
Nr.	Maßnahme	Zeitraum	Zuständigkeit	Inhalt ¹
1. INTEGRITÄTSMANAGEMENT – FÖRDERUNG INTEGRES VERHALTEN				
1.1	Österreichweites Integritätsbeauftragten-Netzwerk (IBN)	2016-2020	BMI/BAK	Für den gesamten öffentlichen Dienst, staatsnahe Unternehmen, etc. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundausbildungslehrgang 1-2x/Jahr ▪ Follow-up Workshops 2-3x/Jahr ▪ Alumni-Treffen 1x/Jahr ▪ Laufende Betreuung der Website und Plattform
1.2	Ressortinterne Integritätsbeauftragte (IB)	2018-2020	BMEIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontinuierlicher Aufbau eines Pools von 1-3 Integritätsbeauftragten ▪ Dienstfreistellung zum Besuch von Integritätsbeauftragten-Lehrgängen
		laufend	BMVRDJ	
		2019-2020	BMVIT	Vertretung des Ressorts bei den IBN Netzwerk-Treffen durch Integritätsbeauftragte
		2018-2020	BMBWF	
		laufend	BMNT	
		laufend	BKA	
		2019-2020	BMASGK	
		2018-2020	BMI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mind. 2 Integritätsbeauftragte pro Sektion ▪ Quartalsweise Treffen der IB-BMI
		2018-2022	BKA	Implementierung entsprechend geschulter Ansprechpersonen für Compliance-Themen in jeder nachgeordneten Dienststelle sowie in jedem ausgegliederten Rechtsträger
2019	BMF	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bestellung von mind. 2 Integritätsbeauftragten als Ansprechstelle für Angelegenheiten der Integritätsförderung und Korruptionsprävention ▪ Teilnahme an Aktivitäten des IBN 		
1.3	Aus- und Fortbildung der verantwortlichen	ab 2020	BMVRDJ	Ausbildung und laufende Fortbildung durch Follow-up-Veranstaltungen (Schulungen, Vernetzungen) wie etwa im Rahmen des Integritätsbeauftragten-
		2018-2020	BMEIA	

¹ Basierend auf den Indikatoren und Beschreibungen zu den eingemeldeten Maßnahmen.

	Bediensteten zum Bereich Compliance, Integrität und Prävention	2019-2020	BKA	Netzwerkes <ul style="list-style-type: none"> ▪ Flächendeckende Compliance-Schulungen für alle Bediensteten des Bundeskanzleramtes in Zusammenarbeit mit der Verwaltungsakademie des Bundes (VAB) ▪ Verpflichtende Aufnahme von Compliance-Schulungen in die Grundausbildung des BKA
1.4	Implementierung und Ausbau eines österreichweiten Alumni-Netzwerks von AbsolventInnen des BAK-Fortbildungslehrgangs	2019-2020	BMI/BAK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ BAK-Fortbildungslehrgang 1-2x/Jahr ▪ Einrichtung einer Alumni-Tagung für Lehrgangsabsolvierende ▪ Einbindung der Alumni-Teilnehmenden in das Netzwerk an Korruptionspräventionsbeamten und -beamtinnen ▪ Alumni-Treffen 1x/Jahr
1.5	Bundesweiter Verhaltenskodex „ Die VerANTWORTung liegt bei mir “ sowie ressortinterne Verhaltenskodizes	2018-2020	BMöDS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluierung und Überarbeitung des ressort- und gebietskörperschaftsübergreifend geltenden Verhaltenskodex „Die VerANTWORTung liegt bei mir“; ▪ Präsentation eines überarbeiteten Verhaltenskodex sowie der Ergebnisse der Arbeitsgruppen „e-Learning/Lernvideos“ und „Sponsoring“
		2019-2020	BMEIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einheitliche bzw. standardisierte Umsetzung von Maßnahmen basierend auf dem Verhaltenskodex zur Korruptionsprävention „Die VerANTWORTung liegt bei mir“. ▪ Erarbeitung und laufende Durchführung von zielgruppenspezifischen Maßnahmen zu den Themen Compliance, Integritätsförderung und Korruptionsprävention
		2018/2019	BMBWF	Bekanntmachung der grundsätzlichen Compliance-Vorgaben durch: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verteilung des Verhaltenskodex des Bundes an alle MitarbeiterInnen ▪ Präsentation des Verhaltenskodex auf der Website sowie im Intranet ▪ Präsentation im Rahmen eines Wissensbrunches
		2018-2019	BKA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mitarbeit bei der Überarbeitung des ressort- und gebietskörperschaftsübergreifenden Verhaltenskodex „Die VerANTWORTung liegt bei mir“ ▪ Berücksichtigung der Ergebnisse im Zusammenhang mit dem ressortspezifischen Verhaltenskodex
		2019-2020	BMASGK	Aktualisierung und Erweiterung der Sammlung praktischer Beispiele aus dem Gesundheitsbereich zum Verhaltenskodex des BMASGK für die Bediensteten des BMASGK
		2019	BMF	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Veröffentlichung BMF „Knigge“ ▪ Neufassung der Ethik-Broschüren des BMF inkl. Ergänzungen aus dem bundesweiten Verhaltenskodex
1.6	Ethik – Ethikerklärung	2019-2020	BMVIT	Ausarbeitung und Einsatz einer Ethikerklärung für neue Bedienstete des Ressorts
		2018-2019	BKA	
		laufend	BMNT	

1.7	MitarbeiterInnen-Gespräch	2019-2020	BMVIT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zusätzlicher Themenschwerpunkt nach den gesetzlichen Vorgaben und Richtlinien ▪ Nutzung der Vorbildwirkung
		2020	BMBWF	Sensibilisierung von Führungskräften bezüglich des Compliancerisikos bei Mitarbeitenden
		laufend	BMNT	Regelmäßiges Ansprechen von Themen mit Antikorruptionsbezug
		laufend	BKA	Regelmäßiges Ansprechen von Compliance-Themen
2. COMPLIANCE – CMS ÖFFENTLICHE VERWALTUNG				
2.1	Förderung einer „ Compliance-Kultur “	ab 2016	BMVRDJ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Festlegung einer klaren Zuständigkeit in der Geschäftseinteilung des Ressorts für Compliance und Korruptionsprävention ▪ Gesetzeskonformes Verhalten, Korruptionsfreiheit oder die Nichtannahme von Geschenken sind selbstverständlich
		2018-2020	BMEIA	Gesetzeskonformes Verhalten, Korruptionsfreiheit oder die Nichtannahme von Geschenken sollten selbstverständlich sein
		2018-laufend	BKA	Förderung der Bewusstseinsbildung zum Thema Compliance durch Schulungen, Informationsmaßnahmen wie Veranstaltungen, Intranet und Mitarbeiterinnenzeitung sowie Aufstellung von Verhaltensgrundsätzen mit einem eindeutigen Bekenntnis der Leiterinnen und Leiter („Tone from the top“)
		2014 -laufend	BMDW	Die Compliance Kultur im BMDW wird durch Maßnahmen in den Bereichen Kommunikation (Bewusstseinsbildung) und Edukation laufend gefördert und inhaltlich auf den neuesten Stand gebracht
2.2	Entwicklung und Durchführung von Compliance-Management-Systemen (CMS)	2019-2020	BMF	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Weitere Durchführung des ganzheitlichen Governance-Risk-Compliance-Management (GRC) inkl. Risikoanalysen sowie Maßnahmen im Bereich Bewusstseinsbildung, Wertevermittlung etc. ▪ Aufbau einer Compliance Organisation analog zur bestehenden Risikomanagement Organisation flächendeckend in der Zentraleitung und den nachgeordneten Dienststellen sowie ▪ Bestellung von Compliance Beauftragten dezentral und zentral
		2018 implementiert und laufende Umsetzung	BKA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einrichtung einer eigenen Organisationseinheit „Compliance Management“ ▪ Erstellung einer Compliance-Strategie ▪ Durchführung einer Risikoanalyse ▪ Erstellung eines Verhaltenskodex und dessen laufende Aktualisierung ▪ Entwicklung eines für die Bediensteten maßgeschneiderten Schulungsprogrammes in Kooperation mit der Verwaltungsakademie des Bundes ▪ Weitere Maßnahmen zur niederschweligen Vermittlung von Compliance-Inhalten, z.B. Intranet, Mitarbeiterinnenzeitung, Kurzinformationen für die

				Willkommensmappe für neu eintretende Bedienstete etc.
		2018-2020	BMBWF	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erweiterung und Evaluierung bestehender Maßnahmen ▪ Einrichtung Compliance-Risikomanagement
		2016-laufend	BMDW	Das CMS wird durch die Aktualisierung und Erweiterung bestehender und Einführung neuer Maßnahmen weiterentwickelt
		2016-2020	BMVIT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Festlegen und implementieren dementsprechender organisatorischer Maßnahmen für einzelne CMS-Elemente ▪ Inhaltliche Maßnahmen
		ab Juni 2017	BMVRDJ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Festlegung von Compliance-Zielen für das Ressort ▪ Errichtung einer verantwortlichen Stelle für Compliance und Prävention ▪ Festlegung eines Compliance-Programms ▪ Geeignete Kommunikation, etwa über das Internet ▪ Aufnahme von Compliance-Inhalten in die v3-Grundausbildung ab 2019; in der Folge Sicherstellung von Schulungen in allen Bereichen
		implementiert	BMASGK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Definition der Compliance-Ziele ▪ Erhebung und Beschreibung der Internen Kontrollsysteme (IKS) der Präsidialsektion
		2018-2020	BMI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fortführung der Umsetzung des CMS im BMI zur Prävention, der weiteren Bewusstseinsbildung und der Rechtssicherheit für alle Bediensteten ▪ Umsetzung interner Schulungen und Beratungen ▪ Laufende Aktualisierung von Informationsangeboten (Intranet) ▪ Erstellung eines jährlichen Tätigkeitsberichts wird das CMS umgesetzt. ▪ Ausbau der Zusammenarbeit der Compliance Officer in den Bundesländern mit den Korruptionspräventionsbeamten/innen (KPB) u.a. durch jährliche Treffen
		2019-2020	BMI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluierung des bestehenden CMS im BMI ▪ Umsetzung des Ergebnisses
2.3	Beratung und Hilfe	ab Mai 2018	BMVRDJ	Intranet-Hinweis, bei welchen Stellen Beratung oder Hilfe in Anspruch genommen werden kann
		2018-2020 laufend	BMEIA	Bedienstete müssen die Möglichkeit haben, Beratung zu erhalten oder Verstöße melden zu können
		laufend	BKA	
		laufend	BMNT	
		2015-laufend	BMDW	Beratung bei Anfragen zu compliance-relevanten Sachverhalten und Abgabe von Handlungsempfehlungen durch den Chief Compliance Officer des BMDW
		2018-2020 laufend	BMBWF	Hilfestellung für Mitarbeitende im Bereich Compliance, Integrität, Korruptionsprävention durch Beratungsgespräche
		laufend	BMNT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sachgerechte Kommunikation von Compliance-Themen an die Mitarbeitenden um die wirksame Umsetzung der definierten Maßnahmen
		laufend	BKA	

				<p>und Vorgehensweisen sicherzustellen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Laufende Veröffentlichung und Kommunikation von relevantem Material (Informationsmaterial, Formulare, aktuelle Compliance-Themen) im Intranet
		2019-2020	BMASGK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bereitstellung und laufende Aktualisierung der Inhalte zu den Themen Compliance, Integrität und Korruptionsprävention für alle Bediensteten im Rahmen des bereits implementierten eigenen Intranet-Auftritts ▪ Überarbeitung und Ergänzung der Willkommensbroschüre für neue Mitarbeitende des BMASGK hinsichtlich aktueller Informationen und Regelungen zum Thema Compliance ▪ Vermittlung dieser Themen in der Basiseinführung für neue Mitarbeitende
		2018-2020	BMDW	Adaptierung und Erweiterung bereits zur Verfügung gestellter Inhalte im Intranet
3. REDUKTION STRUKTURELLER KORRUPTIONSRISIKEN				
3.1.	Risikoanalyse	2019-2020	BMI	<p>Forcierung der Risikoanalysen hinsichtlich Korruptions- bzw. Compliance-Risiken im BMI und Implementierung in das CMS-BMI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Schulungsprogramm für (Compliance) Risikomanager ▪ Ausbildung von mind. 2 Risikomanagern pro Sektion ▪ Durchführung von (Korruptions- bzw. Compliance) Risikoanalysen im gesamten BMI
		2018-2020	BMVRDJ	Durchführung von Risikoanalysen in risikobehafteten Bereichen, beginnend mit Datensicherheit
		laufend	BMNT	Durchführung einer Risikoanalyse für risikobehaftete Bereiche als Grundlage zu deren Vermeidung und/oder Reduzierung durch entsprechend vorbeugende Maßnahmen
		2019-2020	BMASGK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluierung der 2018 erstellten Risikolandkarte inkl. Prüfung ▪ Eventuelle Adaption und Neubewertung der Risiken ▪ Entwicklung zusätzlicher Maßnahmen zur Risikobewältigung
		laufend	BKA	Durchführung von regelmäßigen Risikoanalysen zur Adaption und Neubewertung der Risiken und Entwicklung zusätzlicher vorbeugender Maßnahmen
		2018-2020	BMöDS	Erstellung eines Risikoprofils der Sektionen mittels Risiko-Selbstevaluierung sowie einer Risikogesamtdarstellung des BMöDS
3.2	Risikomanagement-System	2017-2020	BMVIT	<p>Pilotprojekt „Risikomatrix“</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ In der Präsidialsektion weitgehend abgeschlossen ▪ Fortsetzung in den weiteren Sektionen
		2019-2020	BMDW	Erarbeitung und Einführung eines umfassenden Risikomanagements quer durch alle Sektionen, aufbauend auf der bereits durchgeführten

				Risikoanalyse
		2018-2020	BMEIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erstmalige Erstellung einer Risikolandkarte mit den expliziten Kategorien Compliance und Korruption ▪ Jährliche Evaluierung der Risikolandkarte
		implementiert	BMASGK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Umfassende Risikoerhebung und -bewertung ▪ Erstellung einer Risikolandkarte sowie Entwicklung einer Risikostrategie
3.3	Revisionsprüfungen zu Korruptions- und Compliance-Themen	2018-2020	BMBWF	Prüfungen der Internen Revision im Themenbereich Korruption und Compliance
		laufend	BMNT	
		laufend	BKA	
3.4	Stichprobenartige Überprüfung des NutzerInnenverhaltens bei Datenanwendungen, die personenbezogene Daten enthalten	seit September 2016	BMVRDJ	Sicherstellung des Einsehens von verarbeiteten personenbezogenen Daten nur von befugten Personen
3.5	Ausbau IKS	2019-2020	BMF	Ausbau des bestehenden IKS auf Basis von Prozessanalysen, als Maßnahme entgegen operativer Risiken und aufgrund von Empfehlungen von Rechnungshof und Interner Revision
4. FORCIERUNG – ANSÄTZE KORRUPTIONSPRÄVENTION UND KONKRETE MASSNAHMEN				
4.1	Nationale & Internationale Antikorruptionsarbeit	2019-2020	BMI/BAK	Integritätsplattform – EU-Integrity Projekt <ul style="list-style-type: none"> ▪ Etablierung einer Arbeitsgruppe (EPAC/EACN) ▪ Arbeitsgruppentreffen zu div. Themenschwerpunkten ▪ Einrichtung einer Plattform ▪ Herausgabe eines Integrity-Manuals für Mindeststandards und gemeinsamer Terminologie
		2018-2020	BMBWF	
4.2	Internationale Empfehlungen (Monitoring der Regelungen & Maßnahmen der Korruptionsprävention und -bekämpfung)	2019-2020	BMVRDJ BMI/BAK	Laufende Analyse und Einarbeitung von internationalen Empfehlungen (GRECO, UNCAC, OECD etc.) in den Maßnahmenkatalog des AP-NAKS <ul style="list-style-type: none"> ▪ Monitoring der Regelungen & Maßnahmen der Korruptionsprävention und -bekämpfung ▪ Durchsicht der Evaluierungsberichte ▪ Prüfung der Zuständigkeit
		2019-2020	BMF	
4.3	Sponsoring-Richtlinien	2018-2020	BKA	Mitarbeit an der Erstellung von ressortübergreifenden Regelungen für den

				Bereich Sponsoring
		2019	BMBWF	Erstellung einer Sponsoring-Richtlinie für den Umgang mit Sponsoring im Bildungs- und Wissenschaftsbereich
4.4	Geschenkannahme	2019	BMBWF	Erweiterung der Ehrengeschenke-VO auf die UG 30
		laufend	BMNT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informationen und Behelfe zum richtigen Verhalten bereitstellen ▪ Einheitliche Information, Beratung und Vorlagen zwecks Retournierung von Geschenken
		laufend	BKA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Information im Rahmen des Verhaltenskodex, Schulungen, Veranstaltungen, Intranet und in Form von Einzelberatungen ▪ Formulare und sonstige Vorlagen im Intranet
		November 2018	BMVRDJ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erinnerungserlass zum Verbot der Geschenkannahme an alle Dienstbehörden mE um Weiterleitung an alle Bediensteten ▪ Verständigung des Rechtsanwaltskammertags, der Notariatskammer, des Sachverständigen- und Dolmetschverbands von diesem Erlass
4.5	Nebenbeschäftigung	2019-2020	BMVIT	Evaluierung der standardisierten Meldungen für das Ressort
		laufend	BMNT	Entwicklung und Einsatz eines standardisierten Formulars zur Meldung von Nebenbeschäftigungen
		laufend	BKA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Information im Rahmen des Verhaltenskodex, Schulungen, Veranstaltungen, Intranet und in Form von Einzelberatungen ▪ Formular im Intranet
		2019-2020	BMASGK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluierung der Aktualität der gemeldeten Nebenbeschäftigungen ▪ Etablierung im Personalcontrolling ▪ Aktualisierung einer Übersicht und jährliche Vorlage
		2019	BMF	Finalisierung und Veröffentlichung der Verordnung Nebenbeschäftigung, speziell im Hinblick auf die Besonderheiten für Bedienstete der Finanzverwaltung
4.6	Verteilung von Verhaltenskodex an Bieter in Beschaffungs-/Ausschreibungsverfahren	2018-2020	BMLV	Beilage zu Ausschreibungen
4.7	Dienstrechtliche Bestimmungen	laufend	BMöDS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prüfung und ev. Überarbeitung der dienstrechtlichen Bestimmungen im legislatischen Zuständigkeitsbereich ▪ Kundmachung der überarbeiteten Bestimmungen
4.8	Richtlinien	2019-2020	BMöDS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ausarbeitung allgemeiner, ressortinterner Richtlinien
5. SENSIBILISIERUNG – ÖFFENTLICHKEIT				
5.1	Aktive Öffentlichkeitsarbeit und Information über	2019-2020	BMI/BAK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Newsletter BAK 4x/Jahr ▪ Laufende Betreuung des Facebook-Accounts und der Homepage des BAK

	Gefahren von Korruption und Maßnahmen der Korruptionsbekämpfung			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publikation „Korruption und Amtsmissbrauch“ (1x/Jahr) und Publikation zum Anti-Korruptions-Tag (1x/Jahr) ▪ Informationsfolder Korruptionsprävention 1x/Jahr ▪ Gestaltung von Kurzfilmen (zielgruppenbezogen)
		2018	BMVRDJ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Übermittlung des an die Dienstbehörden ergangenen Erinnerungserlasses über das Verbot der Geschenkkannahme auch an den Rechtsanwaltskammertag, die Notariatskammer, den Sachverständigen- und Dolmetschverband zur Kenntnissnahme ▪ Regelmäßige Information der Bediensteten über Compliance-Themen über das Intranet
5.2	Spielerische Vermittlung von Thematik Integrität und Korruptionsprävention	2019	BMI/BAK	Produktion und Promotion des Brettspiels „Fit4Compliance“
5.3	Role-Model „Integrität und Korruptionsprävention“	2019-2020	BMI/BAK	Erarbeitung eines Konzepts für zielgruppenspezifische Role-Models in den Bereichen Integrität und Korruptionsprävention
6. BEWUSSTSEINSBILDUNG – SCHULUNG SPEZIELLER ZIELGRUPPEN				
6.1	Aus-, Fort- und Weiterbildung im Bereich Compliance, Integrität & Korruptionsprävention	2018-2019	BKA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erarbeitung einer Inhouse-Schulung zum Thema Compliance für das BKA mit der Option der Aufnahme in das Bildungsprogramm der Verwaltungsakademie des Bundes (VAB) ▪ Flächendeckende Compliance-Inhouse-Schulungen für alle Bediensteten des BKA in Zusammenarbeit mit der Verwaltungsakademie des Bundes
		2019-2020	BMI/BAK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Forcierung der Durchführung von zielgruppenspezifischen Schulungsmaßnahmen zu den Themen Compliance, Integritätsförderung und Korruptionsprävention ▪ Erweiterung des Pools an Korruptionspräventionsbeamten (KPB) als Multiplikatoren innerhalb des BMI
		2018-2020	BMEIA	Spezielle Schulungs- und Aufklärungsmaßnahmen in den Bereichen Compliance, Integritätsförderung und Korruptionsprävention für die Bediensteten des Ressorts, insbesondere vor Antritt von Auslandsverwendungen
		2014-laufend	BMDW	Aus-, Fort- Weiterbildung zum Thema Compliance im BMDW (Top Down durch Führungskräfte-Schulungen; Bottom-up durch Seminare für Mitarbeitende aller Verwendungsgruppen)
		2015-laufend	BMDW	Schulung der Führungskräfte des BMDW (SL, AL, AL-Stv., RL) durch ein verpflichtendes E-Learning Programm inkl. Selbsttest (1x jährlich)
		seit März 2017sowie	BMVRDJ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Schulung von Compliance-Inhalten im Rahmen der Grundausbildung bei Justizwache-Schüler/innen (seit März 2017)

		ab 2019 2019-2020	BMVIT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufnahme von Inhalten zu Compliance in die v3-Grundausbildung (ab2019) ▪ Verpflichtende Schulung von Neueinsteigenden ▪ Schulungsmodul für die Grundausbildung an der VAB ▪ Ressortweite Schulungsmaßnahmen nach Bedarf und Verfügbarkeit
		laufend 2018-2020	BMEIA BMBWF	Durchführung von zielgruppenspezifischen Schulungsmaßnahmen und Fortbildungsveranstaltungen zu den Themen Compliance, Integrität, Korruptionsprävention
		2018-2022	BMNT	
		2019-2020	BMVIT	Fortführung von zielgruppenspezifischen Schulungsmaßnahmen (1x/Jahr) im BMVIT
		2019-2020	BMASGK	Erweiterung des verpflichtenden Managementlehrgangs des BMASGK für Führungskräfte um den Bereich Compliance, Integritätsförderung und Korruptionsprävention
		2018/2019	BMBWF	Pädagogische Hochschulen: Durchführung von Schulungsmaßnahmen
		2019-2020	BMASGK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ausrollung des Themas Korruptionsprävention/Compliance auf den nachgeordneten Bereich ▪ Angebot und Durchführung von Informationsveranstaltungen zur Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung für Sozialministeriumsservice (SMS), Arbeitsinspektionen (AI) und bei Bedarf auch in den Bundesländern
		2018-2020	BMLV	Integrierung von Unterrichtseinheiten über Themen der Korruptionsprävention und Compliance in die Grundausbildungslehrgänge
		laufend	BMNT	
		2019-2020	BKA	
		2016- laufend	BMDW	
		2018-2022	BKA	
		2018-2020	BMBWF	Durchführung einer jährlichen 2-tägigen Veranstaltung für alle interessierten Mitarbeitenden des Ressorts zur Vertiefung im Bereich Compliance, Integrität, Korruptionsprävention
		laufend	BMöDS	Bildungsangebot im Rahmen des Bildungsprogramms (oder on Demand) der Verwaltungsakademie des Bundes
		2019-2020	BMF	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung von Schulungsmaßnahmen für unterschiedliche Zielgruppen (Führungskräfte, Betriebsprüfer und andere Organe im Außendienst) zu den Themenbereichen Compliance, Integritätsförderung und Korruptionsprävention in Form von Präsenz-Einheiten ▪ Laufende Durchführung von zielgruppenspezifischen Schulungen
6.2	Anti-Korruptions-Training im Bildungsbereich	2019-2020	BMI/BAK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Veranstaltung von Anti-Korruptions-Trainings und Events für Schüler der Sekundarstufe II und Lehrkräfte ▪ Laufende Evaluierung des Angebots

				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erstellung eines Trainings-Konzepts für Schüler der Sekundarstufe I ▪ Evaluierung der Anti-Korruptions-App „Correct or Corrupt?“
6.3	E-Learning	2018-2022	BKA	Mitarbeit bei der Entwicklung eines ressort- und gebietskörperschaftsübergreifenden E-Learningprogrammes und dessen Umsetzung in Kooperation mit der Verwaltungsakademie des Bundes
		2018-2022	BMöDS	Entwicklung einer ressort- und gebietskörperschaftsübergreifenden E-Learning Lösung durch die Verwaltungsakademie des Bundes
		2018-2022	BMNT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ausarbeitung von E-Learning-Tools zu den Themen Korruptionsprävention, Compliance, Integritätsförderung für alle Bediensteten ▪ Verpflichtende Absolvierung der E-Learning-Module ▪ Bestätigung der Absolvierung durch Zertifikat ▪ Nutzung von Synergien durch ressortübergreifenden Erfahrungs- und Wissensaustausch
		2018-2020	BMI/BAK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ausarbeitung und Implementierung eines E-Learning Moduls „Korruptionsprävention“ - interaktives Lernobjekt „Verhaltenskodex BMI“ neu (Fertigstellung 1. Halbjahr 2018) ▪ Evaluation und Aktualisierung der bestehenden Lernobjekte unter Einbeziehung der Ergebnisse des Learning Management Systems (.SIAK-Campus)
6.4	Österreichischer Anti-Korruptions-Tag	seit 2007 jährlich	BMI/BAK	Veranstaltung 1x/Jahr für die öffentliche Verwaltung
		jährlich	BMVIT	Vertretung des Ressorts
		jährlich	BMEIA	
		2018-2020	BMBWF	
		laufend	BMNT	
		laufend	BKA	
		2019-2020	BMASGK	
		laufend	BMöDS	
laufend	BMVRDJ			
6.5	Internet, Website	2019	BMBWF	Präsentation des Verhaltenskodex und des Tätigkeitsberichtes auf der Website
		laufend	BMöDS	Präsentation des ressort- und gebietskörperschaftsübergreifend geltenden Verhaltenskodex „Die VerANTWORTung liegt bei mir“ auf der Website des BMöDS
6.6	Dialogveranstaltungen mit spezifischen Zielgruppen	2019-2020	BMF	Durchführung von Schulbesuchen mit dem Schwerpunkt Tax Compliance, Dialogveranstaltungen mit Jungunternehmen, Interessenvertretungen, runder Tisch Zoll, Kammer der Wirtschaftstreuhänder

NATIONALE ANTI-KORRUPTIONSSTRATEGIE (STRAFVERFOLGUNG) – AKTIONSPLAN 2019-2020				
Nr.	Maßnahme	Zeitraum	Zuständigkeit	Inhalt ²
1.1	Forcierung der Anwendung des VbVG durch die Strafverfolgungsbehörden u.a. im Korruptionsbereich	2019-2020	BMVRDJ	<ul style="list-style-type: none"> ▪Praxisleitfaden zum VbVG als Praxisunterlage ▪Verstärkung der Schulungsangebote zum VbVG für Strafverfolgungsbehörden – Kriminalpolizei, Staatsanwaltschaften, Gerichte

² Basierend auf den Indikatoren und Beschreibungen zu den eingemeldeten Maßnahmen.